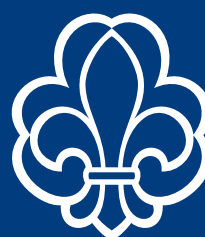




Bellahøj 21st Barkings

ÅRSBERETNING 2020 OG PLANER 2021



DET DANSKE
SPEJDERKORPS

Gruppeblad for Bellahøj 21st Barking (b21b.dk / facebook.com/b21b.dk)
Absalon Division (absalondivision.dk)
Det Danske Spejderkorps (dds.dk)

Udgivet 31. januar 2021

Redaktionen Mathias Madsen
totem@b21b.dk

Foto og grafik: Iben Bruun-aamodt, Marie Willumsen / Det Danske Spejderkorps, Mathias Madsen, Morten Hatting Voltelen.

Forsiden



Tropsspejdere laver spaghetti-tårn på gruppeturen i 2020.



Foto: Morten Hatting Voltelen



Indhold

3	Indhold
4	Grupperådsmøde d. 22/2
6	DDS Forkortelser og udtryk
9	GL Beretning og planer
12	Bestyrelsens beretning
14	Mikroernes beretning og planer
19	Miniernes beretning og planer
22	Juniorernes beretning og planer
25	Troppens beretning og planer
28	Sirius II's beretning og planer
30	BOBs beretning og planer
32	Udviklingsplaner 2021

Grupperådsmøde d. 22/2

Hermed indkaldelse til Bellahøj 21st Barkings årlige grupperådsmøde

*Mandag d. 22. februar kl. 19.00 til ca. 22.00
til et digitalt grupperådsmøde via Zoom (find link på b21b.dk/grm)*

Grupperådet består af gruppens medlemmer og bestyrelsen. Alle der har interesse i Bellahøj-spejderne kan deltage i grupperådsmødet. Det vil være muligt at høre mere om gruppens planer for 2021, hvilke visionsplaner der skal arbejdes med, hvordan er økonomien og om det kommende Spejderhus. Der skal vælges bestyrelsesmedlemmer og repræsentanter til bla. Divisionsråd.

Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning fra ledergruppen, grenene og bestyrelsen
3. Fremlæggelse af årsregnskabet
4. Behandling af indkomne forslag
5. Fastsættelse af kontingent for det kommende år.
6. Valg til bestyrelsen, der består af:
 - Formand, Anders Kamper (ikke på valg)
 - Kasserer, Jakob Voltelen (på valg, modtager genvalg)
 - 6 Under 24 år
 - Ikke på valg: Valdemar Rosenkrands og Amanda Møller Hansen
 - På valg: Mette Madsen (modtager genvalg)
 - 6 ledere
 - Ikke på valg: Jacob Eiler, Allan Ellegaard, Peter Paluszewski
 - På valg: Mie Høst, Morten Voltelen (modtager genvalg), Christoffer Rosenkrands (modtager genvalg)
 - 6 forældrerepræsentanter
 - Ikke på valg: Liselotte Kamper og Morten Holch
 - På valg: Peter Heise (modtager ikke genvalg) og Thomas Bryde-Procida (modtager genvalg)
 - Suppleant
 - På valg: Eva Howe

Grupperådsmøde d. 22/2

7. Valg til korpsrådet
8. Valg til Divisionsrådet
9. Valg af revisor og revisorsuppleant
10. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på grupperådsmødet, skal være formanden i hænde senest 14 dage før mødet; d. 8. feb. 2021.

Formand: formand@b21b.dk



DDS Forkortelser og udtryk

Ved det kommende grupperådsmøde vil der være forældre, der ikke tidligere har deltaget og derfor til tider vil være lidt fortabt i forkortelser og udtryk. Derfor denne korte beskrivelse af Det Danske Spejderkorps' opbygning, et par faktabokse og en liste over de mest brugte forkortelser.

Om DDS

DDS har et korpsråd der er korpsets øverste myndighed, som mødes til korpsrådsmøde – KRM – hvert efterår.

Ud fra 2/3 dels-princippet vælges her en korpsledelse bestående af 12 personer, der varetager ledelsen af korpset og bl.a. har ansvaret for at det pædagogiske, administrative og økonomiske arbejde og at korpsets love og retningslinjer overholdes.

Korpsrådet består af 2 repræsentanter fra hver gruppe og divisionerne samt korpsledelsen.

Om Divisionen

Hver division har et divisionsråd, der er divisionens øverste myndighed, som mødes hvert år i marts. Det består af 5 repræsentanter fra hver gruppe og en divisionsledelse.

Her vælges divisionsledelsen / 6 medlemmer, der har ansvaret for at planlægge og lede divisionsarbejdet i overensstemmelse med DDSs formål, arbejdsgrundlag og værdier, fx også støtter grupperne, divisions økonomi og sikre af der afholdes arrangementer for grupperne.

Om gruppen

En gruppe har et grupperåd, der består af forældre til medlemmer under 18, medlemmer der er fyldt 15 og bestyrelsen. På det årlige grupperådsmøde vælger grupperådet medlemmer til gruppebestyrelsen, der skal bestå af min. 6 medlemmer / civile, ledere og unge.

Bestyrelsen har ansvaret for at gruppen ledes i overensstemmelse med DDS' formål, arbejdsgrundlag, love og værdier, ansvar for økonomi, udviklingsplaner, at gruppen er "kørende".

DDS Forkortelser og udtryk

Korpset bruger ofte følgende forkortelser:

Korpsledelsen	<i>KOL</i>
Korpsledelsens forretningsudvalg	<i>KOLFU</i>

Divisionen bruger ofte følgende forkortelser

Divisionskasserer	<i>DK</i>
Divisionschef	<i>DC</i>
Divisionsledelsesmedlem	<i>DLM</i>
Divisionens korpsrådsmedlem	<i>DKRM</i>
Divisionsrådsmedlem/-ung	<i>DRM/DRMU</i>

Det Danske Spejderkorps ca. 35.000 medlemmer

Divisioner - 35 på landsplan
Absalon Division

Grupper - ca. 400
Bellahøj 21st Barking

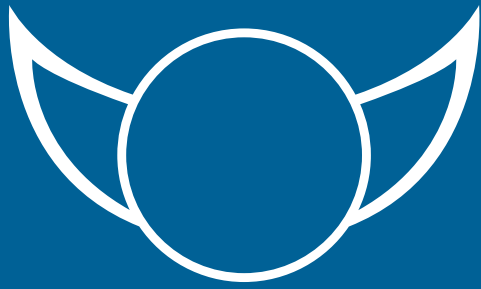
Grene hos B21B
Mikro: 1. klasse
Mini: 2.-3. klasse
Junior: 4.-5. klasse
Trop: 6.-9. klasse
Senior: 16 – ca. 24 år
BOB: ca. 24+

Om grenene

Hos mikro og mini-grenen introduceres patruljesystemet og hos junior og trop arbejdes der fokuseret med patruljeledere og -assistenter i patruljerne – disse benævnes hos os i troppen som *radiser*. Hos seniorerne og BOB er der både klan og sjak-arbejde.

Gruppen bruger ofte følgende forkortelser

Bestyrelsesformand	<i>BSF</i>
Gruppekasserer	<i>GK</i>
Bestyrelsesmedlem	<i>BSM</i>
Ung i bestyrelsen	<i>BSMU</i>
Leder i bestyrelsen	<i>BSML</i>
Søkyndigt medlem	<i>SØK</i>
Korpsrådsmedlem/-ung	<i>KRMB/KRMU</i>
Gruppeleder	<i>GL</i>
Gruppeassistent	<i>GA</i>
Gruppehjælper	<i>GH</i>
Afdelingsleder	<i>AFDL</i>
Afdelingsassistent	<i>AFDA</i>
Patruljeleder, -assistent	<i>PL/PA</i>
Bellahøj Old Boys (& piger)	<i>BOB</i>



**KEEP
CALM
AND
CARRY
ON**

GL Beretning

2020 - aka Corona-året - hvor de mange omskiftelige **restriktioner** satte en evigt foranderlig ramme for alt - også spejderarbejdet, som blev sat på **pause i foråret**. Dog først efter endnu en **suksessfuld** afholdelse af **Fastelavn på Torvet**.

Spejder er heldigvis en elastisk størrelse, så vi kunne træde til med **on-line Zoom-møder** & aktiviteter i perioden frem til juni, hvor vi igen kunne holde *rigtige* møder. Vores sædvanlige **opdeling i afdelinger og patruljer har hjulpet os godt** til at danne de nødvendige grupperinger i mindre enheder, som har været nødvendige/påbudt:

Alle afdelinger holdt **sommerlejr** (i stedet for den aflyste divisionssommerlejr) **Gruppeturen til Egemosen** i august holdt vi som planlagt - dog med et noget forandret program - og uden forældreaktiviteter.

Efteråret bød på **vanlig mængde af møder og ture** (med sprit og regler) - og en del aflysninger i DDS' arrangementer som lederkurser og P Lan - og DDS Korpsrådsmøde blev afviklet on-line med begrænset dagsorden. Alt i alt **fint frem til december, hvor vi lidt brat måtte stoppe en uge før planlagt** med møderne (- og undvære den traditionsrige fælles juleafslutning) - men heldigvis uforandret kunne **sælge juletræer så godt, at vi løb tør til sidst!**

For gruppelederne startede 2020 med at vi **udvidede** til **3 GL'er** - i erkendelse af, at der er meget at gøre i den stadig voksende gruppe **B21B**, der med sine **ca. 250 medlemmer** er blandt Danmarks største DDS-grupper. Derfor har vi **over 30 frivillige ledere** - en kreds i evig bevægelse med rokader og nye ledere - og ophør.

Vi har haft en del **ledelsesaktiviteter**, herunder **KURS-møderne** (som er den benhårde planlægning af gruppens aktiviteter 6 gange årligt), **visionsmøde**, genintroducering af **udviklingssamtaler** med den enkelte leder og **aftenmøder med afdelingsledelserne** - og vi fik holdt en hyggelig **sommer-fest** med bestyrelsen i formandens have. (Men: vi måtte **aflyse lederturen** - der blev **ingen leder-events&hygge** - og **DDS' lederkurser blev aflyst** i vidt omfang - øv, øv & tre gange øv)

Byggeprojektet kom i gang (!!) med **første spadestik 13. august** - siden er der blevet gravet noget mere af både entreprenør og Bymuseum - og vi forventer at kunne **flytte ind i vores nye hytte i løbet af 2021**.

/Peter Falk - GL - på vegne af gruppelederne
Keep calm and carry on

GL Planer



Bellahøjs 2021 i GL-regi kommer som altid til at indeholde involvering i årshjulets faste indslag, nemlig gruppens gennemgående ledermøder, kaldet **KURS-møder** (6 stk fordelt på hele året), **Fastelavn på Torvet** i februar, **Ledertur** i marts og **Gruppetur** i august.

Ud over de faste indslag, har Bellahøjs GLer planer om nye tiltage i gruppen og for lederne. Så snart som muligt bliver **Bøffelpatruljen** officielt stiftet, en patrulje for grenlederne for de fem afdelinger, med fokus på ledelse af ledere, grenledelsernes trivsel og til gensidig inspiration. Vi vil også arbejde på, at alle **ledere kommer på lederkursus** hvert år.

I uge 8 starter alle grene i Bellahøj **Tænkedagsfejring** op, vores mål er at gruppen samles om denne dag hvert år fremover. I år er det oplagt, at grenene holder det hver for sig på møderne, men i 2022 (uden Corona) kunne det være vildt at samle hele gruppen om til ceremonien.

Tænkedag er d. **22/2**, dagen er spejderbevægelsens grundlægger Robert B-P og hans kone Olave Baden-Powells fødselsdag. Det er en traditionsrig dag, hvor spejdere over hele verden tænker på det store fællesskab i verden, og hvad det betyder for dem at være spejdere. Desuden gives 2 kr. pr. spejderår som en lille gave fra den enkelte spejder til bevægelsen, pengene sendes som støtte til spejderarbejde andre steder i verden. Ideen til dette kom fra de mange

GL Planer

fødselsdagskort og gaver, som spejderne sendte til B-P og Olave, som foreslog at beløbet i stedet gik til spejderbevægelsen og ikke dem personligt.

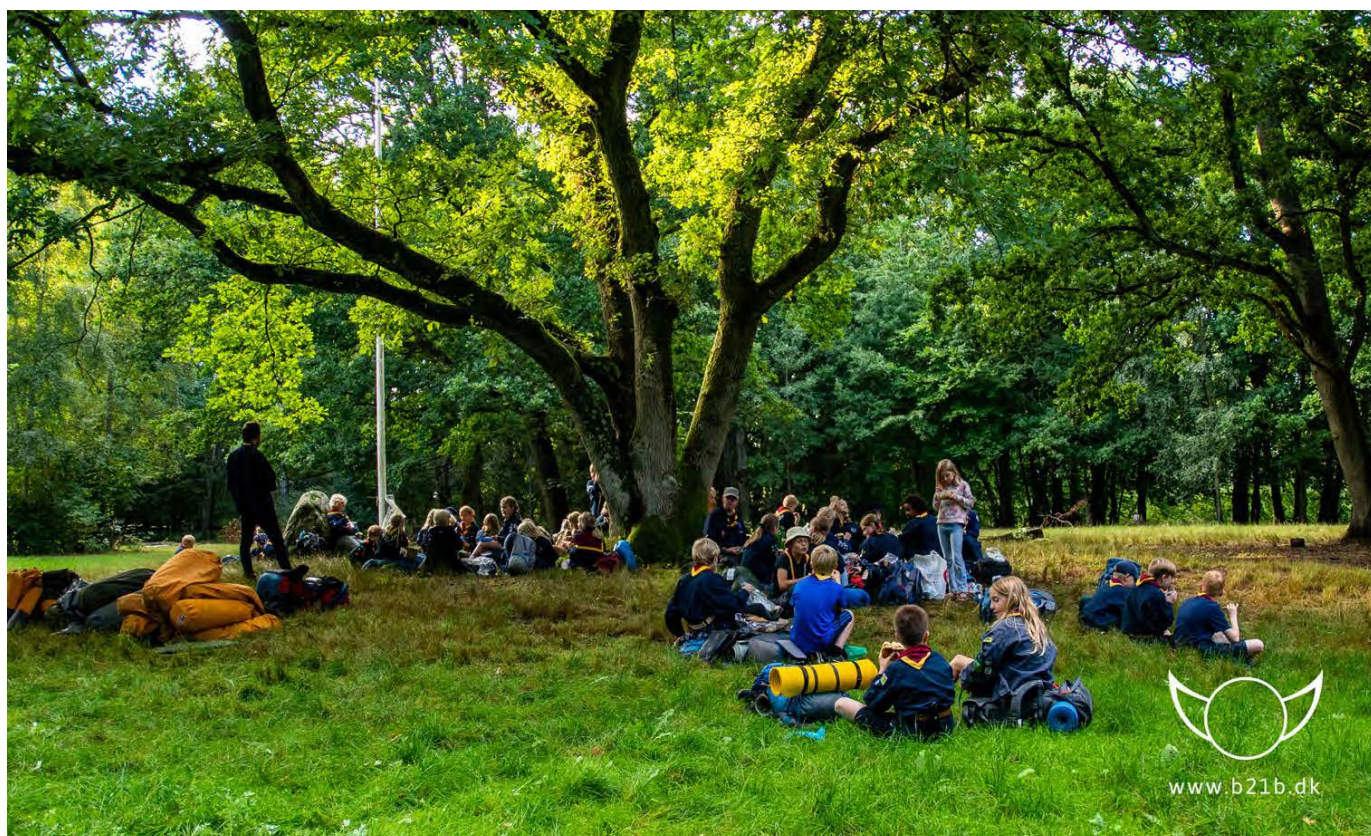
De resterende fælles ting i Bellahøj er årets **Gruppesommerlejr**, som desværre bliver **uden deltagelse af vores engelske venskabsgrupper**, da de opgiver at trodse Brexit og Corona. Lejren planlægges fleksibelt, så den kan gennemføres med gældende retningslinjer for graden af afstand mellem deltagerne.

Sidst, men absolut ikke mindst, forestår organisering af gruppens forestående **flytning**, i samarbejde med bestyrelsen, så Bellahøj kan komme godt på plads. Samt flere spændende **Udviklingsplaner**, både nye og gamle, som **kan læses andetsteds i hæftet**.

Alle disse herlige aktiviteter er naturligvis betinget af, at Corona arter sig og kan holdes i ave i 2021 - i skrivende stund er **starten** på gruppens aktiviteter desværre **udskudt foreløbig til 18/1**. Det er trist ikke at kunne samle spejderne og åbne deres fællesskaber for dem, som vi er vant til. Men når vi går i gang, kan vi trække på de mange erfaringer omkring organisering og sikkerhed fra 2020, som beskrevet i vores Beretning.

GL'erne arbejder sammen tæt med bestyrelsen om orientering til ledere, spejdere og forældre om gældende retningslinjer for spejderarbejdet, og hvordan og hvornår vi kan fortsætte det gode spejderarbejde i Bellahøj.

GL Iben Bruun-Aamodt, på vegne af GLerne



Bestyrelsens beretning

2020 har af gode grunde været et noget mærkeligt og unormalt år i gruppen. Vi nåede lige at få afviklet grupperådsmødet i februar, før alt blev lagt ned i starten af marts, og derfra stode den på uvished og usikkerhed i en periode. Efter et par måneder kom spejderarbejdet nogenlunde i gang igen, og derfra var det med øje for restriktionerne, hvad der kunne lade sig gøre.

I hele forløbet trippede vores ledere for at komme i gang, og de udviste stor fleksibilitet og kreativitet til glæde og gavn for spejderne med onlinemøder, opgaver og udfordringer.

Sommerlejrene blev gennemført rundt om på Sjælland, og forinden nåede vi også at afvikle den efterhånden traditionelle og hyggelige sammenkomst "ledergriil" i formandens have. Her var 25 ledere og bestyrelsesmedlemmer samlet til nogle hyggelige timer, selv om regn til det allersidste truede afviklingen.

Efteråret kom vi også nogenlunde godt igennem under diverse restriktioner, og i november holdt vi den faste Visionsdag, som denne gang foregik online og under fin styring af gruppeleder Henrik Wenøe fra Alugod Gruppe. Visionsdagen handler om, hvad der er skal arbejdes med og sættes fokus på året efter i gruppen, og det blev diskuteret i små grupper i de timer, mødet varede. En anderledes, men i situationen ret effektiv mødeform, og Henrik Wenøe styrede slaget til alles tilfredshed.

I december måtte vi droppe den traditionelle juleafslutning på Pilegården, hvor vi altid plejer at være over 100 samlet til klippe-klistre, banko og sang og dans om juletræet. Det kunne desværre ikke lade sig gøre denne gang.

Juletræer kunne vi dog godt sælge, og der blev solgt mange igen denne gang, og det er med til at sikre en god indtægt til gruppen, så der er penge til at lave masser af spejderarbejde for. Mange tak til juletræsudvalget for det arbejde, I lægger i det, samt en tak skal lyde til de forældre, der tager en tørn på en vagt. De timer kan være kolde, men de er også en mulighed for at møde ledere og forældre fra gruppen på en uformel måde.

Omkring økonomi skal det også med, at vi sidste år søgte 15.000 kroner hos Tryg Fonden til at kunne købe førstehjælpskasser og -udstyr for. Vi fik 10.000 kr., og det viste sig at være rigeligt i denne omgang til at fylde tasker og skuffer op. En dejlig håndsækning, så tak til Tryg Fonden.

Som jeg skrev i min julehilsen, kommer der forhåbentlig til at ske meget mere i 2021, selv om verden lige nu ser lidt mørk og dyster ud. Vores engelske venskabsgruppe fra Barking og Dagenham skulle have besøgt os til sommer, men de har meldt afbud, og i skrivende stund ved vi ikke, hvordan verden ser ud om få måneder andet end, at dagene bliver længere og lysere. Hvordan, hvornår og hvor mange, vi så må samles, må tiden vise.

Bestyrelsens beretning

Spejderhytten

I arbejdet med den nye spejderhytte har der været stor aktivitet.

Efter et forår med forhandlinger, kontraktskrivning og sommerferie inviterede vi til første spadestik d. 13. august. En begivenhed, som vi havde glædet os til længe og set frem til. Det blev et par hyggelige timer sammen med borgmester, politikere, repræsentanter fra Københavns Kommune, fonde, vores arkitekt, rådgivere, Skou-gruppen og andre, som gennem årene har hjulpet os.

Vi måtte tilpasse arrangementet i forhold til corona-situationen, så det blev til to arrangementer. Anden gang hjalp gruppen med at grave vores tidskapsel ned. Det bliver en oplevelse for kommende generationer, hvis de nogensinde finder den og løfter låget... Hen over sensommeren startede Skou-gruppen så på grunden, hvilket medførte en del opmærksomhed. Der er desværre næppe nogen, som ikke har hørt, læst eller endda deltaget i dialog om træfældningen før, under og efter. Det blev en dag, som vi ikke i vores vildeste fantasi havde forestillet os ville forløbe, som den gjorde med politi, indsatsleder og træklatrende betjente, før entreprenøren kunne arbejde færdig.

Det havde vi gerne have været foruden. Vi glæder os nu til at plante nye store træer, som med årene kan vokse sig store til glæde for naboer og os og andre, der kommer forbi.

Byggeriet er nu genoptaget, og den kommende flytning planlægges og Cirkelrummet skal færdiggøres.

Vi ser frem til indvielsen, som nok først bliver til efteråret, og den håber vi at kunne holde i rigtigt Bellahøj 21st Barking-stil med masser af glade spejdere, ledere, forældre, naboer, fonde, politikere, arkitekten, rådgivere og entreprenører - ja alle, der er involveret på den ene eller anden måde i Spejderhus og Cirkelrummet.



Mikroernes beretning

2020 startede ganske tilforladeligt med, at mikroerne tog Førstehjælpsmærke og Stjerneklippermærke, for derefter at gå i gang med Klar dig selv-forløbet. Vi nåede også afsted på en virkelig herlig og velbesøgt weekendtur i den sidste weekend i februar, og det viste sig at være en vigtig tur, med en masse gode spejderoplevelser og erfaringer for mikroerne (vi så også MGP og spiste slik og popcorn, wuhu!).

Det blev nemlig den eneste rigtige spejderweekend, mikroerne nåede, inden corona lukkede Danmark og Bellahøj 21st Barking d. 11/3, og indtil spejdergruppen heldigvis kunne tage på Gruppetur på relativt sædvanlig vis i slutningen af august.

Under nedlukningen holdt flere brave mikroer på med gruppens Hjemmespejd-opgaver, for at holde spejderånden højt. Glæden var stor hos alle, da vi kunne mødes igen til mere spejd fra d. 20/5 og indtil 17/6, hvor sommerferien startede.

Under normale omstændigheder skulle vi have holdt endnu en weekendtur i maj, hvor mikroerne plejer at sove i telt for første gang til spejder. Det blev bare ikke i år, hvor maj-turen ellers var planlagt i Pinsen, og skulle have været mikroernes sommerlejr, 3 overnatninger på Egemosecenteret sammen med andre spejdere på samme alder. Men - i slutningen af april måtte lejren aflyses af arrangørerne. Det er klart, at de ikke ønskede at bære ansvaret for eventuel smittespredning, med så mange mindre børn samlet på lejr.

Overnatning vedblev at være en udfordring, mikroledelsen heller ikke ønskede at tage op, da vi planlagde vores egne, hjemmestrikkede pinseudflugter for spejderne, d. 30/5 og 1/6 fra 10-16. Med afstandskravene in mente vurderede vi ikke, at vi kunne skabe en tryk nok situation for mikroerne, i forhold til hvor nærværende, man skal være som leder for dem, særligt i "ulvetimen". Det blev til to dagsudflugter med masser af aktiviteter og opgaver, men med spejderne afgrænset socialt til deres faste patruljer og ledere, grundet afstandskrav. Den ene dag samlede de vilde spiselige planter, og lavede en lækker suppe til patruljens frokost. Den anden dag valgte patruljerne selv aktiviteter, blandt mange forskellige medbragte muligheder. Nogen gange valgte de at løbe og lege på den fine naturgrund ved Skjoldhytten, i det dejlige pinsevej - der blev bygget flere hemmelige tilholdssteder de dage!

Mikroernes beretning



Man finder mange spændende sager, når man leger i skoven - stålorme f.eks. Desværre også myrer med meget sviende "tis" - men det kan heldigvis vaskes af! 😊



Mikroerne venter spændt på deres oprykning (august 2020)

Mikroernes beretning

Efter sommerferien mødtes mikroerne d. 19/8 for at begynde på spejder igen inden Gruppeturen den følgende weekend, hvor de cirka 18 tilbageværende mikroer rykkede op og blev minier.

I første halvår så mikroledelsen således ud: Amanda, Anne, Emil, Frederik, Iben, Katinka, Louise.

Efter sommerferien var Anne flyttet, Frederik havde for meget arbejde, og Louise ønskede at prøve kræfter med minierne i efteråret. Tak for jeres indsats i mikroledelsen.

Ledersituationen efter sommerferien var umiddelbart lidt kritisk til at begynde med, men til alt held blev der henover sommeren udtrykt interesse fra flere for at deltage. Ledergruppen i andet halvår ser derfor således ud: Amalie, Hien, Iben, Jon, Maria og Signe. Amanda og Emil var der også, men de rykkede op til minierne i september - tak for jeres fleksibilitet, og for indsatsen i mikroledelsen! Det er altså det nuværende mikrohold, der startede her, med 25 spejdere, som allerede har taget knivbevis og Go' kammerat-mærke. Vi har ikke været afsted på weekendture endnu, men har holdt 2 udflugter - en til hareskoven med bål, vilde lege og ristede skumfiduser, og en 5-km vandretur rundt om Utterslev Mose. Heldigvis fik corona først sneget sig ind på mikroerne i december, så kun årets sidste møde måtte aflyses. Og heldigvis nåede vi at forberede alle tiders udendørs juleafslutning i Hiens have, med drillenisse, julelege, julesange, clementiner og pebernødder!

Mikroernes planer

Der er lagt masser af gode planer på plads for mikrogrenen, planlægning og afvikling er fordelt i ledergruppen, og hytten er lejet til vores første rigtige weekendtur d. 26-28/2 (med fleksibilitet i forhold til at flytte lejemålet). En weekendtur til maj med overnatning i spejderteltene er også sat i kalenderen, d. 28-30/5.



De nuværende mikrospejdere på deres første udflugt til smukke Hareskoven.

Når spejder på et tidspunkt starter igen, lægger vi ud med at lære noget om førstehjælp, da der altid er nogle stakkels bamser, der trænger til at få plaster og forbindelse på. Det er godt at øve sig, til den dag en anden har brug for den hjælp, man kan give - det er vigtig viden for en spejder, uanset alder. Lederne håber at kunne gennemføre alle de planlagte forløb, men vil prioritere det, som mikroerne har allermost brug for at få med sig videre i deres fremtidige spejdertid. Det vil være mærker som Klar dig selv, Spis naturen og Skattejæger, hvor de hører om kompasset, prøver selv at tegne et lille kort, og at gå efter kort.

Mikroernes planer

Ud over de - forhåbentlig - to planlagte weekendture, er der planer om at holde en Mikro-mini-dag inden sommerferien, så mikroerne møder og hygger med de lidt ældre spejdere, og deres ledere, som de skal rykke op til efter Gruppeturen i august (20-22/8).

Mikroerne ser også meget frem til at komme på sommerlejr med hele gruppen i uge 29, hvor vi vil være med i 4 dage (3 overnatninger). Forhåbentlig vil det være muligt at have fælles aktiviteter på tværs af grenene, så vi kan møde de minispejdere, der bliver vores nye spejderkammerater efter sommerferien.

De går en klasse over mikroerne, og spejderne får på den måde et spejderår sammen i minigrenen, inden oprykningen i 2022, hvor de nuværende mikroer bliver store andenårs-minier. Og erfarne spejderkammerater for de spejdere, der skal starte efter sommerferien i år, og som vi allerede nu glæder os til at byde velkommen!



Miniernes beretning

Også for minierne blev 2020 et anderledes spejderår end vi havde planlagt. Nedlukningen i marts og de skiftende restriktioner har betyde, at mange af de arrangementer, som vi normalt deltager først blev udskudt og flere desværre helt aflyst. Vi har bestræbt os på, at tilpasse os til situationen og lave de spejderarbejde, som var muligt inden for de rammer vi fik udstukket - og det var heldigvis en hel del.

Vi startede året med at øve knob - både de helt klassiske råbånd, tømmerstik og dobbelt halvstik, men også flagknob, så minierne kan hjælpe med at hejse flaget, når vi er på lejr. Efterfølgende kastede vi os over madlavning på Trangia og bål - det er altid sjovt og hyggeligt, og så kan minierne se at det ikke altid behøver være pasta-kødsovs eller noget sammenkogt bare fordi det er lidt primitiv madlavning. I slutningen af februar var vi på den årlige forårstur til Birkedamshytten, hvor vi lavede æg-og-bacon-sandwich på bål og gik ture i skoven. I marts nåede vi lige at tage hul på et førstehjælpsforløb før Coronaen satte en stopper for de ugentlige møder.

Nogle opfindsomme ledere i DDS fandt på et hjemmespejd-koncept, som vi sammen med juniorlederne gav vores eget B21B-twist. Rigtigt mange minispejdere løste mindst 10 af de opgaver - fra gåture med familien og affaldsindsamling over madlavning og knob til at få styr på spejdergrejet og -lommen. Det var sjovt og hyggeligt at følge med i aktiviteterne på vores Facebook-gruppe, når nu vi ikke kunne mødes.

Da vi igen fik mulighed for at mødes i lidt mindre grupper lavede vi patruljeopdelte møder - vi fik gået 5 km og lavet små løb, hvor der skulle bindes knob, tændes bål og meget andet. Og som så ofte, når man bliver tvunget til at gøre tingene på en ny måde, så var der også nogle fordele - nogle ting går lettere i patruljer og man kan sagtens lave gode møder uden at alle laver det samme.

Sommerlejren 2020 blev også lidt anderledes end vi oprindeligt havde planlagt. I stedet for at tage med hele Absalon Division til Kulsø SpejderCenter, så tog vi en kortere tur med minierne til Allerød. Selvom det ikke var den planlagte tur fik vi alligevel nogle hyggelige sommerdage, hvor vi sov i telt, lavede mad over bål, var på hike, byggede insekthoteller og legede.

Efter sommerpausen var vi traditionen tro hele gruppen afsted på den årlige Gruppetur. Selvom der måtte tages lidt forholdsregler og hele turen var lidt mere opdelt end vi plejer, så var det stadig en god tur. Vi sagde farvel til de store minier, som rykkede op til juniorerne, men heldigvis kunne vi også byde velkommen til en

Miniernes beretning

flok nye, søde og glade spejdere fra mikrogrenen.

I sensommeren og efteråret fik alle de nye minier lært at bruge sav, vi øvede knob og de helt nye tog også et knivbevis. Desværre blev det årlige mikro-/minitræf i Absalon Division aflyst - men vi håber bestemt at komme afsted i 2021. I efteråret byggede vi også med rafter - hver patrulje fik bygget en trebuk, som kunne bære hele patruljen. Vi nørkede med at koge vand i papirkopper, puste balloner op med CO2, byggede små vulkaner og lavede vores eget teaterblod til Halloween. Nåede heldigvis også en efterårstur til Ganløse, hvor vi lavede mad over bål, gik ture og legede en hel masse. Endelig fik vi taget det førstehjælpsforløb, som vi måtte afbryde i foråret, og fået en 10 km hike tværs gennem København på en meget flot efterårsdag.

Igen i år har vi haft lidt udskiftning hos lederne. I forbindelse med sommerferien valgte Christoffer at følge med de store minier op til juniorerne, og Maria tog på udveksling hos mikroerne, hvor vi til gengæld har fået Louise - og lidt senere Amanda og Emil. Det betyder, at vi sluttede året med Amanda, Astrid, Emil, Jeff, Louise og Jacob.



Miniernes planer



Vores planer for foråret 2021 ligger klar, men desværre er opstarten blevet skudt lidt på grund af Corona-restriktionerne. Når vi igen får lov til at holde spejdermøder starter vi med et bålkok-forløb, hvor minierne skal prøve kræfter med lidt mere avanceret madlavning på Trangia og bål. I resten af foråret skal vi øve brugen af kort og kompas, lære at bygge bivuak og tænde bål med tændstål og som noget helt nyt vi skal også prøve at lave små film.

Vi planlægger selvfølgelig og flere ture og arrangementer: I foråret har vi en tur til Orekilde i Nordsjælland, til april deltager vi sammen med en masse andre spejdere fra gruppen og fra hele Absalon i SuperDivi. I maj er der det traditionsrige Oak City Rally og i maj tager vi på en primitur (overnatning i shelter eller bivuak).

Sommerlejren i år bliver sammen med resten af gruppen i uge 29.

Til efteråret byder vi velkommen til en flok nye minier, og så skal vi afsted på det årlige mikro-/minitræf i Absalon Division, ligesom vi har en efterårstur i oktober eller starten af november.

På lederfronten er Maria stadig på udveksling hos mikroerne, men vi håber at få hende tilbage i løbet af året.

Juniorernes beretning

Året startede med et nyt koncept på ledersiden: en juniorledelsesudviklingstur. Der blev både arbejdet med de praktisk færdigheder, og gravet lidt i hvorfor vi hver især var juniorledere, og hvordan vi måske kunne gøre det endnu sjovere at være i juniorledelsen. Et rigtig hyggeligt koncept vi gerne gentager.

For spejderne startede 2020 med de sædvanlige vinteraktiviteter: Førstehjælp, orientering og tur for patruljeledere og assistenter. Her fik de mulighed for sammen, at blive klogere på det at være PLA, og selvfølgelig også hygge rigtig meget.

8. marts havde vi spejderne med på Orienteringsløbet, Molboløb - og weekenden efter skulle vi have været på tur, men det satte corona en stopper for, som den første af mange spejderarrangementer, herunder fx divisionsturnering, PUF og Oak City Rally.

Efter at have indset, at vi ikke blev lukket ud lige med det samme, hoppede vi på hjemmespejdbølgen, hvor de stakkels isolerede spejdere ved at løse opgaver alene eller med familien, kunne gøre sig fortjent til hjemmespejdmærket, og 28. april sprang vi også på zoomspejdbølgen, hvor vi både fik quizzet og lavet gameshow.

Heldigvis fik vi i midten af maj lov til at starte de fysiske møder op igen - i mindre grupper og med coronasikre aktiviteter, og vi fik heldigvis også lov til midt i juni, at mødes alle sammen og sige god sommerferie.



Juniorernes beretning

Årets sommerlejr blev ikke den ventede divisionsommerlejr - istedet lejede vi en hytte i nærheden af Karrebæksminde, og lavede en sommerlejr kun for juniorerne. Der blev bygget patruljelejrpladser, lavet mad med urter fra grunden, badet, spillet spil i teltene, og selvfølgelig den klassiske hike med 20/30 km i benene, mad på trangia og overnatning i shelters.

Efter sommerferien var det tid til en stor udskiftning i juniorledelsen, således at vi sagde pænt farvel til Ditte, Esther og Johanne, mens vi sendte Mikkel videre til tropsledelsen. Heldigvis fik vi forstærkninger af Christoffer der rykkede op fra miniledelsen, og 3 gæve klanspejdere, Emil, Peter Magnus og Zilas.

Programmet var næsten som det plejer - der var gruppetur, og vi sagde farvel til de gamle og velkommen til de nyoprykkede og helt nye, inden vi tog fat i de vigtige sikkerhedsbeviser, så alle kunne snitte, save og hugge forsvarligt.

Det fik vi god brug for da juniortræf blev aflyst, og vi i stedet tog på juniortur-light, med madlavning i patruljerne og masser leg.

Vi nåede også at arbejde en del med knob, og siden kommunikation og koder, inden vi endelig fik lov til at fejre spejderbjørnens år, sammen med spejderbjørnen, Rocco. Også den tur blev desværre forkortet til en endagstur, da vi ikke måtte overnatte.

I løbet af året har vi fået hjælp af en masse søde forældre, og ledere fra andre grene, og ledelsen bestod ved årsskiftet af: Morten (JL), Christoffer, Emil, Peter Magnus og Zilas, samt Esben og Lisbeth på orlov. Vi måtte desværre også sige farvel til Gustav.



Juniorernes planer

I 2020 lærte vi, at planer meget hurtigt blev til "hensigtserklæringer" og det ser ikke ud til, at 2021 bliver mere forudsigeligt. Vi håbede på, at starte året som vi plejer, men måtte hurtigt indse at det nok ikke er muligt. Foråret kommer derfor til at indeholde langt mindre spejder, end ønsket - vi har nogle erfaringer fra forårets virtuelle møder, som der kan bygges videre på, indtil vi igen kan mødes fysisk og kaste os over de rigtige spejderaktiviteter. Følgende er de oprindelige planer, som vi løbende vil tilpasse, og til nød aflyse.

Vi håber på, at komme på PLAtur i januar, samt gentage successen med frisk luft i skoven i forbindelse med vores orienteringsforløb, inden vi vil kaste os over et "Survivalforløb", der i den oprindelig form desværre ikke indeholdt tricks mod en pandemi. I stedet skulle det sætte os i stand til at sove ude tidligt på foråret - med god afstand. Derefter håbede vi på, at vi skulle til at gøre os klar til divisionsturnering ved at øve os på at bygge med rafter, slå telte op mv. for et par uger efter, at sende en masse glade juniorer, afsted på PUF-Kursus. Det var også i år, at vi havde planlagt at snuppe samtlige podiepladser i juniorkategorien på det klassiske sæbekassebilsløb, Oak City Rally - men den plan bliver formentlig også først i 2022.

Sommerlejren derimod er en af de mere realistiske begivenheder i 2021 - ægte lejrstemning, med lejropbygning, mad over bål hike og andre sjove aktiviteter. Derefter skal vi forhåbentlig på gruppetur, og få en masse nye juniorer, som vi kan lære at hugge med økse, lave bål og alle de andre sjove juniorting.

Vi håber også at det igen bliver muligt at hilse på de andre juniorer fra divisionen på juniortræf og selvfølgelig at tage på vores helt egen hyggelige juniortur i slutningen af året.



Troppens beretning

Vi lagde året i troppen ud med at starte patruljekonkurrencen DITEVS op og med at tage 2 af de nye mærker fra DDS' nye arbejdsstof. Vi startede op på Mærket Alene i Vildmarken, hvor patruljerne på tropsmødet i januar fik fif til hvordan man bygger en bivuak ud af meget få materialer og af naturmaterialer. Patruljerne planlagde selv en overlevelsestur, som skulle have været afslutningen på forløbet. Desværre har vi stadig denne tur til gode da corona, gjorde at det ikke var fysisk muligt at afholde turene. Vi nåede dog heldigvis af slutte det andet mærkeforløb Masterchef af, med en tur i marts ugen før Danmark lukkede ned. Det var en kombinerede tur med Klanen Sirius II, som havde stået for at planlægge programmet fredag og lørdag. Om søndagen afsluttede vi masterchef-forløbet, hvor hver patrulje lavede en ret ud fra en opskrift udviklet af en anden patrulje.

I april havde vi vores første online tropsmøde over Zoom, hvor vi fik afprøvet Kahoot-quiz og forskellige måder man kan mødes på virtuelt. Vi fortsatte med online møder for både patruljemøderne og tropsmøderne frem til juni måned, hvor lederne stod for det første fysiske patruljemøde og på tropsmødet blev DITVES afsluttet på stormester-manér.

Divisionssommerlejren blev aflyst, så lederne fik travlt med at se på hvordan vi kunne afholde en alternativ sommerlejr. På under en måned lykkedes det at få planlagt en sommerlejr, der kunne afholdes med hele troppen sammen, inden for de rammer som kulturministeriet foreskrev. Selv om det blev en lidt anderledes sommerlejr, med et lidt lavere aktivitetsniveau end vi normalt kender, så havde vi en rigtig god uge på naturcenteret på Stevns og i den stevnske natur.

I august måned tog vi sammen med resten af B21B på gruppetur på Egemosen, hvor vi sagde farvel til de ældste tropsspejdere, der nu er klanspejdere. Vi bød dog også en masse nye tropsspejdere velkommen, der er færdige med deres juniortid. På denne tur var vi også så heldige at have Mikkel med for første gang, som nu er blevet en fast del af tropsledelsen 😊

Denne tur blev desværre også den sidste tur i dette år, da patruljeturene i efteråret alle måtte ændres til en patruljedag i stedet.

I efteråret kunne vi afholde fysiske patrulje- og tropsmøder igen. Så der blev både genopfrisket duelighedstegn, været på S-togsløb og afholdt en tropsjuleafslutning.

Det har været et år der har været præget meget af aflysninger og ændringer af arrangementer i sidste øjeblik. Det har krævet af vi alle har skulle være omstillingsparate og friske på at prøve spejderaktiviteter af på helt nye måder. Der vil vi tropsledere meget gerne rose jer spejdere for at være tålmodige og være

Troppens beretning

med på at afprøve de forskellige idéer - også selvom det måske ikke altid lykkes helt som vi havde håbet 😊

Vi har i løbet af det sidste år gjort os en masse erfaringer om hvordan vi kan lave spejderaktiviteter i coronalands, så vi starter 2021 ud med online tropsmøder der stadig er fyldt med spejd.



Troppens planer

Vi starter 2021 ud med at afholde online tropsmøder indtil vi igen må mødes. Når vi igen kan afholde fysiske patuljemøder, starter vi op med patruljenstime i hver patrulje afholdt af lederne, for at få patruljerne startede godt op igen. I løbet af foråret håber vi på at kunne afholde de aflyste patruljeture fra efteråret og dermed også få afsluttet mærkeforløbet "Alene i vildmarken" og det er også planen at Klanen Sirius skal afholde en tur for troppen.

Sommerlejren bliver desværre ikke som først planlagt, da vi pga. covid-19 ikke kan få besøg af vores engelske venskabsgruppe som det ellers var meningen. De kommer i stedet næste år og tager med os på Spejdernes lejr 2022. Sommerlejren i år bliver derfor en gruppe sommerlejr sammen med resten af gruppen.

Vi håber meget på at kunne flytte ind i den nye hytte efter sommerferien. Med den nye hytte kommer også øget plads, hvilket gør det muligt for os at kunne være 8 patruljer igen, når de nye spejdere fra juniorerne rykker op til august. I efteråret sender vi en masse spejdere af sted på korpsets PLAN-kurser, hvor de indgår i en patrulje med spejdere fra hele landet – og i en spejderkontekst lærer en masse om patruljeledelse og det at kunne planlægge patuljemøder for sin patrulje.

Lederændringer

Vi starter året med en mindre lederændring i tropsledelsen, da det første tropsmøde i januar blev det sidste for mig, Mathias, der efter 7,5 år som leder i troppen har valgt at stoppe. Det har været spændende at følge troppens udvikling fra ca. 30 spejdere til lidt over 60. I ledelsen har vi også måttet ændre måden vi planlægger og driver spejderarbejdet; det har været udfordrende, men også fedt at se en trop vokse og opleve spejderne blive bedre til at koordinere og samarbejde på tværs af alle patruljerne. Jeg vil stadig være at finde i forbindelse med gruppens andre aktiviteter og det er også muligt at jeg hjælper til på et møde, en tur, en sommerlejr eller lignende i fremtiden.

Mie forbliver tropsleder, planen er dog at der i løbet af 2021 vil blive arbejdet på at skaffe flere ledere, så vi kan få lidt flere ressourcer til tropsledelsen.

Sirius II's beretning

2020 blev slet ikke, som vi havde forventet - med omskiftelige coronarestriktioner, der i høj grad ændrede (og spændte ben for) de ting, vi gerne ville lave. Alligevel var der masser, der lykkedes!

I foråret holdt vi tur for troppen. En god del af weekenden gik med at danse, og det hele endte med et stort slag mellem ilormærne og masaierne - naturligvis med mel som våben. Så var der virtuelle møder, hvor vi spillede virkelig meget tegn-og-gæt (og ikke blev synderligt gode til det) - men som også bød på blandt andet Sirius-quiz og Hint. På sommerens første fysiske møder bagte vi snobrød, kastede med vandballoner, lavede lagkage og spillede capture the flag. Og vi drak endelig teen med smag af jordbær-cupcake.

Så holdt vi sommerlejr, og det gik over al forventning! Vi sejlede kano (og kano-maran), klatrede, vandrede, badede på stranden og igangsatte planen om ande-opdræt. Vi havde generelt en fantastisk uge i et (primært) solbeskinnat dansk sommerland. Lejren efterfulgtes af en hyggelig billedaften, og vi genoplevede blandt andet glæden ved at padle i siv.

Vi startede den nye sæson stærkt ud med gruppetur, hvor vi i flot udklædning stod for teater og underholdning - endnu engang delte vi vores danseskillz med gruppen, og Øde Ø bliver aldrig den samme igen. Vi stod også for posten med 1001 nats eventyr, hvor der blev spillet god musik og stjålet perler til den store guldmedalje.

Efterårets møder gik med sjakarbejde - vi har fået godt styr på mødestrukturen og har afviklet nogle fede projekter. Vi holdt rystesammentur, hvor alle oprykkere blev budt velkommen med manér, og hvor vores evner i Sing Star, Just Dance og haiku-digtning blev testet grundigt. En del af vores møder i efteråret gik med planlægning af ting, der desværre ikke blev til noget af forskellige grunde (vi taler ikke om ænderne) - men vi holdt juleafslutning med alt, hvad der hører sig til, og således blev året rundet af på bedste vis.

Sirius II's planer

Det kan synes svært at lægge faste planer for 2021 med de omskiftelige retningslinjer, men i Sirius II vil vi alligevel fokusere på:

At afholde møder på trods af corona

Det var svært i foråret, men i det kommende år vil vi gøre en ekstra indsats for at fastholde vores møderutine, uanset om møderne kan afholdes fysisk eller ej.

Flere ture (ud af huset)

Det kan virke som et sært udviklingspunkt at have i denne tid, men vi ønskede i 2020 at holde flere ture generelt, og det lykkedes vi ikke med. Det vil vi forsøge at gøre i 2021 - og desuden lægge til, at flere af vores møder foregår udenfor Rytterskolen, når omstændighederne tillader det.



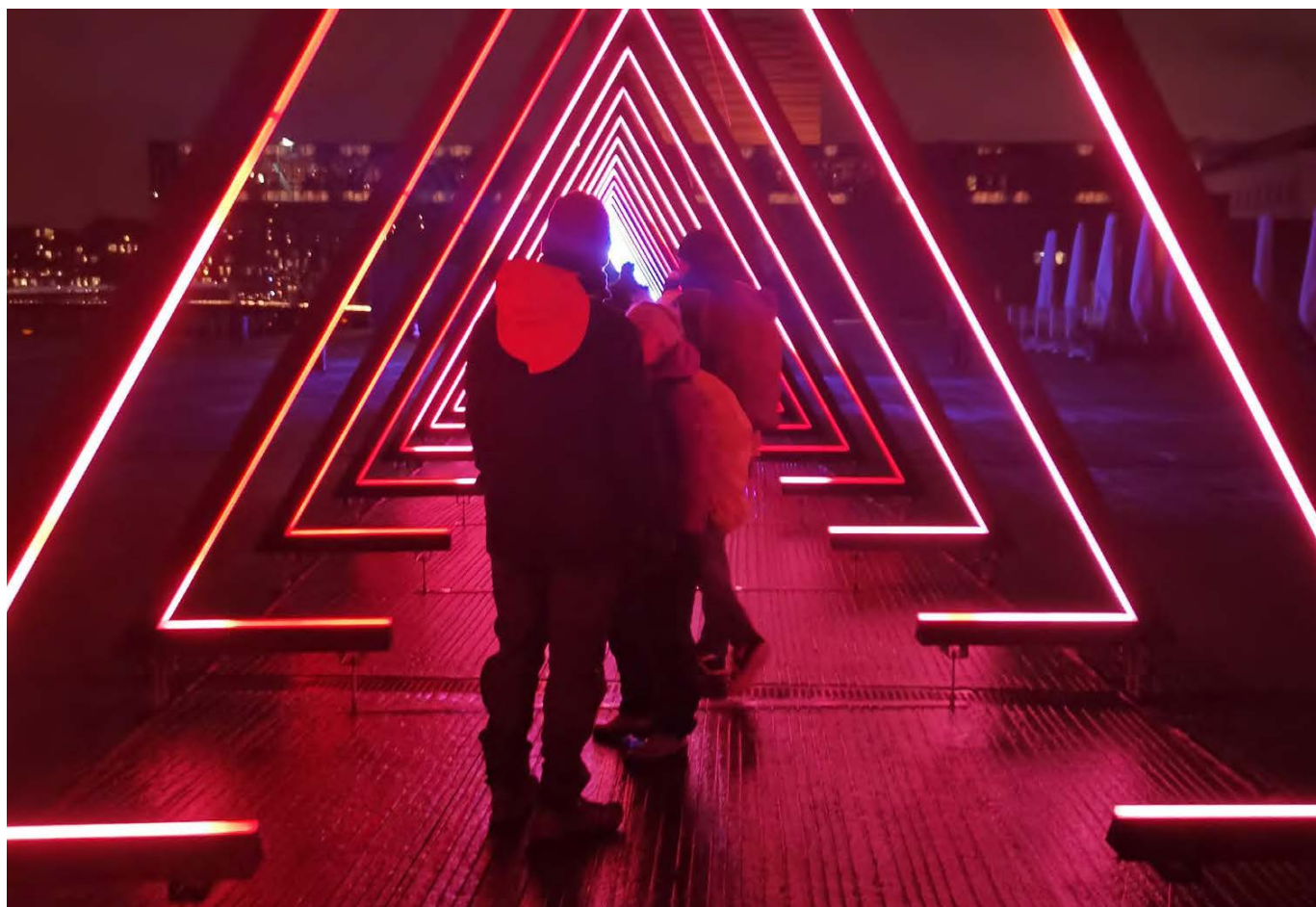
BOBs beretning

Polaris har ligesom resten af Danmark været påvirket af corona i 2020, som har betydet aflysning af den årlige sommerlejr og shelterture. Dog har det ikke betydet at vi har glemt hvordan hinanden så ud eller aflyst vores faste ugentlige møder. I januar og februar nåede vi inden landet blev lukket ned at være på løb i Søndermarken, se flotte lysinstallationer fra vandsiden i København til den årlige lysfestival og spille minigolf på en 18-hullers bane i Herlev. Herefter prøvede vi under lockdown kræfter med online tegn-og-gæt, kokkens efterfølger med fyldte chokolader og tegne figurer med GPS. Da vejret blev bedre og coronaen virkede mindre faretruende fik vi mulighed for at komme ud og sejle og mødes til vores faste sommerafslutning ved Charlottenlund strand, med badning og hygge. Vi byggede også en shelter i Nats have. I efteråret har vi været på løb i København og startede op som vinterbadere i Furesøen. Her undersøgte vi at et varmt fodbad med vand fra termokander fungerede godt som alternativ til en tur i sauna og er langt mere coronavenligt. Vi nåede også at holde et onlinemøde med resten af BOB, hvor vi gentog succesen med fyldte chokolader. Til sidst på året hjalp vi gruppen med at bygge indhegning til vores juletræer og slog vores egen salgsrekord på trods af regnvejr.



BOBs planer

Vi ser frem til et 2021 hvor vi forhåbentligvis kan komme på sommerlejr og se meget mere til hinanden fysisk, men først starter vi året med ugentlige onlinemøder.



Udviklingsplaner 2021

På gruppens visionsdag i november 2020 mødtes 10 af gruppens ledere og bestyrelsesmedlemmer til en online visionsdag. Dagen blev afviklet med hjælp fra Henrik Wenøe og på trods af at det måtte foregå digitalt, var stemningen god. Med afsæt i udviklingsplanerne for 2020 og en god debat både i plenum og i mindre grupper, fastlagde vi nedenstående 5 udviklingsplaner for 2021.

Udviklingsperiode

Grupperådsmøde 2021 til Grupperådsmøde 2022

Forankring af udviklingskompasset i spejderarbejdet

Vi vil gerne sikre at gruppens røde tråd og tanker omkring den enkeltes udvikling i Bellahøj 21st Barking bliver forankret i den måde vi driver spejderarbejde. Det skal ske ved at vi i ledelsen debatterer og udvikler på forgangne års refleksioner og sørger for at indarbejde det i konkrete værktøjer og arbejdsmetoder i gruppen.

Dette projekt vil blive ledt af en mindre arbejdsgruppe, som med udgangspunkt i DDS' udviklingskompas og B21Bs Røde Tråd, vil udarbejde et *framework* for hvordan vi i gruppen kan arbejde med udvikling i de enkelte grene. Efterfølgende kan dette bruges til at skabe en dialog i grenledelserne for hvordan de konkret arbejder med udvikling i deres gren.

Proces

- Januar 2021 – Udvalg nedsættes til at facilitere processen for udviklingspunktet
- Marts 2021 – Spørgeskema sendes ud til gruppens ledere, hvor de bliver bedt om at give indspark til fokus-punkter for udvikling af spejderne i alle grene
- April 2021 – Baseret på besvarelserne i spørgeskemaet, afholdes et møde med gruppens ledere, hvor de kan give kvalitativ feedback og hjælpe udvalget med at identificere de vigtigste udviklingsområder
- Efterår 2021 – Gren-udvikling: hver grenledelse får besøg af en fra udvalget (eller en GA), som vil hjælpe med til at kickstarte udvikling i grenledelsen. Konkrete overvejelser nedfældes og bearbejdes
- Forår 2022 – På lederturen samles grenenes erfaringer og gruppens røde tråd bliver opdateret til at indeholde det nye framework og udviklingskompasset

Udviklingsplaner 2021

Administrative processer i den store gruppe

Mange administrative opgaver bliver hurtigt tidskrævende i en gruppe med over 200 medlemmer - derfor ønsker vi at kigge på, om der er nogle processer der nemt kan sættes på skinner, for at lette arbejdet. Fx er der heldigvis stadig rigtig mange der gerne vil på venteliste, og rigtige mange af dem, der hvert år bliver meldt ind. Også på økonomisiden er der processer, der kan gøre lettere for alle parter - det kunne fx være ledernes udlæg for vores mange møder og ture.

I 2021 vil vi se hvordan vi kan gøre det nemmere for os selv - og de (kommende) medlemmer, og det dermed bliver endnu sjovere at være frivillig i B21B.

Lederfællesskab

I den stadig voksende gruppe B21B skal vi arbejde mere med at styrke fællesskabet mellem de mange ledere - både i afdelingerne og i gruppen. Bøffelpatruljen (afdelingslederne) vil arbejde med at gentænke de aktiviteter, der skaber fællesskab mellem lederne - i afdelingerne og i gruppen.

- Bøffelpatruljen arbejder med tanker om lederfællesskabet på 3 møder i 2021
- Aktiviteter til styrkelse af lederfællesskabet organiseres af Bøffelpatruljens medlemmer og udføres i praksis ved deres initiativ - under deres ledelse
- Der udføres i 2021 en Ledertur samt mindst 2 Leder-events

Bæredygtighed

Der er siden visionsdagen i 2019 blevet arbejdet med at få bæredygtighed med som en integreret del af spejderarbejdet i B21B, og målet er at afsluttet projektet i 2021. Fokus vil især være på mad, og her er planen at udarbejde en kogebog med inspirerende retter, fordelt efter årstider, der kan laves på spejderture med bæredygtige ingredienser. For at få introduceret alle ledere og lignende til bæredygtig spejdermad vil en inspirationsdag, hvor nogen retterne fra kogebogen bliver afprøvet, blive afholdt.

Udover bæredygtig mad, vil der også blive set ind i at bruge bæredygtige rengøringsmidler mv. på Rytterskolen og i det kommende nye spejderhus.



Udviklingsplaner 2021

Kom godt på plads i vores nye hjem

Flytning: Planlægge, forberede, organisere og gennemføre den praktiske flytning fra *Rytterskolen & Pilegården & øvrige opbevaringssteder til Brønshøjvej 29B* (ved vandtårnet) - forventelig flytning sep/okt 2021.

Herunder: Afklaring af indretning & møblering - indkøb af nødvendigt nyt inventar. Involvering af ledere om indretning og brug af lokaler og placering af materialer og materiel samt fælles regler for brug. Festlighedelse af indflytning. Rettidig opsigelse af lejemålet *Rytterskolen* og udførelse af rengøring, istandsættelse og aflevering efter udflytning.

Driftsforberedelse: forberede og igangsætte driftsopgaver i *Brønshøjvej 29B* i tide inden indflytning.

Herunder: Træffe alle aftaler om samarbejde med Københavns Kommune, naboer/grundejerforening, nødvendige forsikringer, abonnementer og serviceaftaler inkl. etablering af wi-fi/netværk, aftaler med forsyningselskaber og renovation.

Opstille budget for den løbende drift. Gen-organisere Hyttevagt og rengøring, så daglig brug af hytten kan foregå.

Lederrekruttering

Vi har fokus på at rekruttere ledere. Det stopper aldrig, for ledere kommer og går afhængig af, hvor de er i deres liv og hvad de har lyst til. Vi har hele tiden brug for frivillige hænder til spejderarbejdet i gruppen, grenene og bestyrelsen, og hvor der ellers er brug for dem, for at have en stor gruppe velsmurt og kørende.

Igen i år skal der annonceres og netværkes digitalt og personligt, når omstændighederne tillader det.

I 2020 blev der brugt tid og energi på at skrive annoncer om at være leder i Bellahøj, og sætte dem flot op. De skal videre ud i verden i 2021, gerne ad flere omgange. Første gang når studerende på videregående uddannelser får lov at komme tilbage til deres uddannelser og biblioteker, og Bellahøj igen kan give mulighed for at opleve, hvad der er at være leder hos os. Og igen når nye studerende rykker til København.

Gruppen skal også annoncere online, i databaser med frivilligjobs.

Udviklingsplaner 2021

Marts - april: Oprette annoncering om at blive spejderleder i Bellahøj i "jobbaserne" Boblberg og frivilligjob.

Undersøge, hvor de videregående uddannelser ligger, til der skal hænges opslag op.

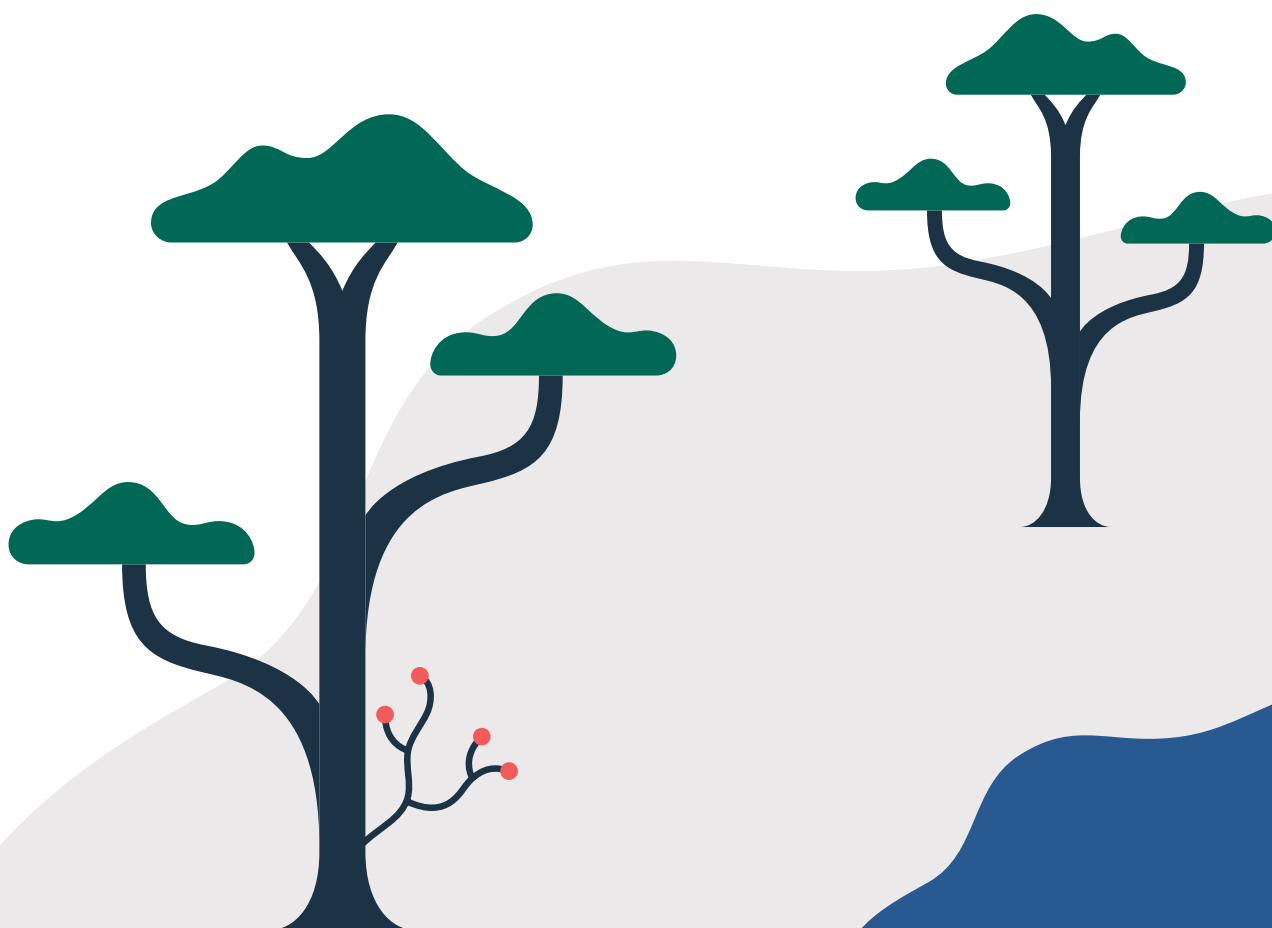
Blive klar på, hvor der er brug for ledere.

Maj - juni: Hænge gruppens annoncer op - lokalt på biblioteker, samt på uddannelsesinstitutioner i København. Være parat til at tale med interesserede og skabe kontakt til ledelserne.

Evt. planlægge en aften i september, hvor alle interesserede kan blive introduceret samtidig, så ikke hver enkelt grenleder skal huske alle detaljer, der kan siges om gruppen.

August (midt/slut) - september: Annoncere som før sommerferien. Følge op på digitale annoncer.

Oktober - november: Afholde mere fælles information om spejder til de nye ledere, evt. i Divisionsregi.





Tak for i år!
Vi glæder os til at se
hvad 2021 byder os